



КОДЕКС ЕТИКИ ТА ПОВЕДІНКИ

Організація	МГЕО «Наш Дім - Манява»
Версія	1.1
Дата затвердження	10.01.2025
Дата перегляду	Щорічно
Відповідальний	Керівник Організації
Сайт	https://ourhomemanyava.com

Документ призначений для внутрішнього використання організацією та для оприлюднення на офіційному сайті як частина політики прозорості, підзвітності та належного врядування.

Українська версія

1. Мета Кодексу

Кодекс етики та поведінки встановлює базові стандарти доброчесної, професійної та відповідальної поведінки для всіх представників Організації.

2. Цінності Організації

Організація у своїй діяльності керується місією захисту довкілля, розвитку громад, залучення молоді та зміцнення громадянської участі.

- чесність і доброчесність;
- повага до людини та громади;
- прозорість і підзвітність;
- недискримінація та інклюзивність;
- екологічна відповідальність.

2.1. Екологічна відповідальність

Як екологічна громадська організація, МГЕО «Наш Дім – Манява» прагне мінімізувати негативний вплив своєї діяльності на довкілля та підтримувати принципи сталого розвитку.

- ощадливе використання ресурсів;
- підтримка сортування відходів;
- врахування екологічного впливу заходів;
- підтримка екологічно відповідальних рішень.

3. Професійна поведінка

Представники Організації повинні діяти ввічливо, відповідально та у спосіб, що підтримує довіру до Організації.

- виконувати зобов'язання якісно і вчасно;
- не поширювати неправдиву або неперевірену інформацію;
- поважати місцевий контекст, культуру та потреби громад;
- дотримуватися конфіденційності службової та персональної інформації.

4. Недискримінація

Організація не допускає дискримінації за ознаками статі, віку, інвалідності, етнічного походження, мови, релігії, соціального статусу, місця проживання або іншими ознаками.

5. Конфлікт інтересів

Особи, залучені до діяльності Організації, повинні повідомляти про реальний, потенційний або уявний конфлікт інтересів.

6. Подарунки та переваги

Представники Організації не повинні вимагати або приймати подарунки, послуги чи інші переваги, які можуть вплинути на їхню неупередженість або створити репутаційні ризики.

7. Публічна комунікація

Публічні заяви від імені Організації здійснюються уповноваженими особами. У соціальних мережах представники Організації мають уникати мови ворожнечі, дискримінаційних висловлювань і поширення недостовірної інформації.

7.1. Етичне використання цифрових інструментів

Організація підтримує відповідальне та етичне використання цифрових технологій, онлайн-комунікації та AI-інструментів.

- дотримання конфіденційності даних;
- безпечне використання акаунтів;
- відповідальне використання AI-інструментів;
- недопущення маніпуляцій або дезінформації.

7.2. Використання фото, GIS та дронів

Під час екологічного моніторингу Організація поважає право на приватність та дотримується етичних принципів збору даних.

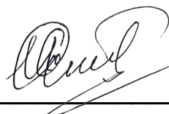
- уникнення зйомки приватних територій без дозволу;
- нерозповсюдження чутливих геоданих;
- використання цифрових інструментів лише з екологічною та освітньою метою.

8. Відповідальність

Порушення Кодексу може призвести до внутрішнього розгляду, припинення співпраці, повідомлення донора або інших дій відповідно до характеру порушення та законодавства України.

8.1. Захист осіб, які повідомляють про порушення

Організація не допускає переслідування, тиску або дискримінації щодо осіб, які добросовісно повідомляють про можливі порушення Кодексу, корупційні ризики або safeguarding-ризики.

Затверджено:  / Микола Скиданюк /



CODE OF CONDUCT

Organization	Youth Public Environmental Organization "Our Home - Manyava"
Version	1.1
Approval date	10.01.2025
Review date	Annually
Responsible	Head of Organization
Website	https://ourhomemanyava.com

This document is intended for internal use by the Organization and for publication on the official website as part of transparency, accountability, and good governance practices.

English Version

1. Purpose

This Code of Conduct establishes basic standards of ethical, professional, and responsible behavior for all representatives of the Organization.

2. Organizational Values

The Organization is guided by its mission to protect the environment, develop communities, engage youth, and strengthen civic participation.

- honesty and integrity;
- respect for people and communities;
- transparency and accountability;
- non-discrimination and inclusion;
- environmental responsibility.

2.1. Environmental Responsibility

The Organization seeks to minimize the environmental impact of its activities and support sustainable development principles.

- responsible use of resources;
- waste sorting during activities;
- consideration of environmental impact;
- support for environmentally responsible solutions.

3. Professional Conduct

Representatives of the Organization shall act politely, responsibly, and in a manner that maintains public trust in the Organization.

- perform duties with quality and timeliness;
- not disseminate false or unverified information;
- respect local context and community needs;
- maintain confidentiality of organizational and personal information.

4. Non-Discrimination

The Organization does not tolerate discrimination based on gender, age, disability, ethnic origin, language, religion, social status, place of residence, or any other status.

5. Conflict of Interest

Persons involved in the Organization's activities shall disclose any actual, potential, or perceived conflict of interest.

6. Gifts and Benefits

Representatives of the Organization must not request or accept gifts, services, or other benefits that may affect impartiality or create reputational risks.

7. Public Communication

Public statements on behalf of the Organization shall be made by authorized persons. Representatives should avoid hate speech, discriminatory language, and dissemination of unreliable information.

7.1. Ethical Use of Digital Tools

The Organization supports responsible use of digital technologies, AI tools, and online communication.

- respect for data confidentiality;
- secure use of accounts;
- responsible use of AI tools;
- prevention of manipulation or misinformation.

7.2. Use of Photos, GIS, and Drones

During environmental monitoring activities, the Organization respects privacy rights and follows ethical principles of data collection.


- avoiding filming private property without permission;
- not disclosing sensitive geodata unnecessarily;
- use of digital tools only for educational, environmental, or analytical purposes.

8. Accountability

Violation of this Code may result in internal review, termination of cooperation, donor notification, or other actions depending on the nature of the violation and Ukrainian legislation.

8.1. Protection of Persons Reporting Violations

The Organization does not tolerate retaliation or pressure against persons who report violations, corruption risks, or safeguarding concerns in good faith.

Approved by:  / Mykola Skydaniuk /

This document is reviewed periodically and may be updated in accordance with organizational needs and international governance standards.